



תקציר תקנון אקדמיית אלקאסמי למניעת הטרדה מינית

מסמך זה הנו תקציר בלבד של תקנון אקדמיית אלקאסמי למניעת הטרדה מינית ואינו בא במקום חוק מניעת הטרדה מינית והתנכלות לשנת 1988 על כל התקנות הנגזרות ממנו, אשר הותקנו ע"י שר המשפטים וזמינים לעיון באתר המכללה.

היכן שנעשה שימוש בלשון נקבה, הכוונה גם לזכר ולהיפך.

תקנון זה אומץ לצורך שמירה על סביבה מכבדת עבור הסטודנטים וצוות העובדים במוסד, סביבה נטולת הטרדה ו/או התנכלות על רקע מיני, שהם מעשים הפוגעים בכבוד האדם, חרותו, פרטיותו ומערערים את השוויון בין המינים וגם מהווים עבירת משמעת חמורה.

הממונה על מניעת הטרדה מינית

תפקיד זה במכללה מאוּש ע"י גב' מרווה מג'אדלה- בדראן וגב' אימאן גרה- אלמלק. תפקידה על הממונה הוא לקבל תלונות ופניות בנושא הטרדה מינית או התנכלות, לברר אותן ולהגיש המלצות בעניינן. בנוסף לכך, הממונה מקיימת פעילויות הדרכה וייעוץ למניעת הטרדה מינית. מחובתו של כל אדם במכללת אלקאסמי, אשר חושד כי אדם אחר הנו קורבן של הטרדה מינית או התנכלות שלא לטפל בנושא בעצמו ולהביא את המקרה לידיעת הממונה ולסייע לה ולשתף עמה פעולה תוך מילוי תפקידה. לכן, הימנעות מלסייע לממונה ולשתף פעולה עמה ככל הניתן לשם מילוי תפקידה מהווה עבירת משמעת. הממונה רשאית להזמין לחקירה כל אדם שהיא סבורה שיש ברשותו מידע או מסמכים הקשורים לתלונה, וכל אדם שיוזמן מחויב להיענות ולספק תשובות כנות ומלאות. הימנעות מלעשות כן מהווה עבירת משמעת. הממונה רשאית להסתייע בשירותיהם של מומחים. מתלוננת על הטרדה מינית תקבל ליווי ותמיכה מטעם הממונה.

מהי הטרדה מינית?

ישנם מספר מעשים הנחשבים על פי חוק כהטרדה מינית:

- סחיטה באיומים, כאשר המעשה שהאדם נדרש לעשות הוא בעל אופי מיני, הן אם הנסחט הסכים או לא הסכים לכך.
- מעשים מגונים- מעשה מגונה הנו מעשה לשם גירוי, סיפוק או ביזוי מיניים בניגוד לרצון.
- הצעות חוזרות בעלות אופי מיני המופנות לאדם אשר הראה למטריד כי אינו מעוניין בהצעות האמורות. הערה: כאשר קיימים יחסי מרות (למשל בין פקיד לממונה עליו, מורה ותלמיד, חולה ומטפל), ההצעות החוזרות מהוות הטרדה מינית אף אם האדם שההצעות מופנות אליו לא הביע התנגדות או חוסר עניין.
- התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו, כאשר אותו אדם הראה למטריד כי אינו מעוניין בהתייחסויות האמורות. הערה: כאשר קיימים יחסי מרות (למשל בין פקיד לממונה עליו, מורה ותלמיד, חולה ומטפל), ההצעות החוזרות מהוות הטרדה מינית אף אם האדם שההצעות מופנות אליו לא הביע התנגדות או חוסר עניין.
- התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית, הן אם אדם זה הראה או לא הראה שהדבר מפריע לו.



- פרסום צילום, סרט או הקלטה של אדם, המתמקדת במיניותו, בנסיבות שבהן הפרסום עלול להשפיל את האדם, לבזותו, ולא ניתנה הסכמתו לפרסום.

הערה: אי ההסכמה יכולה להתבטא באופן מילולי או בתגובה התנהגותית.

הטרדה מינית יכולה להתבצע גם על ידי גבר וגם על ידי אישה, כלפי גבר או כלפי אישה.

הגדרת הטרדה מינית או התנכלות "במסגרת יחסי עבודה": זוהי הטרדה מינית המתקיימת באחת הנסיבות הבאות: במקום העבודה, במקום אחר המתקיימת בו פעילות של המעסיק, במהלך העבודה, או ניצול יחסי מרות בכל מקום, גם מחוץ למוסד.

מה לא נחשב להטרדה מינית:

כל סוג של אינטראקציה לא מינית בין הצדדים כמו מחמאות ו/או חיזור ברוח טובה, בהסכמה הדדית ומרצון חופשי של המשתתפים באינטראקציה.

התנכלות אסורה:

כל פגיעה מכל סוג שהוא שמקורה בהטרדה מינית, בתלונה או בתביעה שהוגשה על רקע הטרדה מינית או התנכלות אסורה.

העונש המרבי:

- על פי החוק הפלילי: עד ארבע שנות מאסר בהתאם לסוג העבירה.
- על פי החוק האזרחי: ביהמ"ש עשוי לפסוק פיצויים בסכום של עד 120,000 ₪ ללא הוכחת נזק, וזאת בנוסף לפיצויים על נזקים מוכחים.
- בהליכי משמעת: ניתן לנקוט צעדים כדלקמן: פיטורין, השעיית המרצה או הפקיד מהעבודה, הפסקת לימודי הסטודנט או הרחקתו, וכל צעד אחר מותר על פי תקנון המכללה.

הליך הגשת תלונה – שולש אפשרויות לטיפול:

- הליך משמעת: הגשת תלונה לממונה על מניעת הטרדה מינית. המתלוננת יכולה לפנות גם לממונים עליה במכללה ואלה מחויבים להודיע לממונה.
- פרטי התקשרות וכתובת להגשת תלונה:
גב' מרווה מג'אדלה - בדראן, טל': 046286697, דוא"ל: mrwa-mg@qsm.ac.il
גב' אימאן גרה - אלמלק, טל': 046286611, דוא"ל: imangara@qsm.ac.il
- הליך פלילי: הגשת תלונה במשטרה.
- הליך אזרחי (תביעת פיצויים): ניתן להגיש תביעה לפיצויים בבימ"ש השלום (או ביה"ד לעבודה במקרה שההטרדה המינית או ההתנכלות התרחשה במסגרת העבודה). ההליך האזרחי מתנהל במקביל להליך המשמעת או הפלילי. ניתן להגיש תביעה נגד המטריד עצמו וגם נגד המעסיק, אם האחרון לא מילא את חובתו על פי חוק.

באפשרותו של נפגע הטרדה מינית או התנכלות לבחור אחד או יותר מההליכים הנ"ל.

שמירה על סודיות:

הממונה על מניעת הטרדה מינית במוסד וכל אדם אחר שידועים לו פרטים אודות פניה בעניין זה מתחייבים לשמור על סודיות המידע הקשור לפניה, למעט מקרים שהחוק מחייב לחשוף מידע זה או במקרים שהחשיפה נדרשת לצורך הטיפול בעניין.